

# Het favoriete extralegale voordeel in België!



pluxee



## Waar hou je rekening mee?

- De toekenning moet opgenomen worden in een **collectieve of individuele arbeidsovereenkomst**.
- De financiële bijdrage bedraagt maximaal **€ 8,91 voor de werkgever**.
- De financiële bijdrage bedraagt minimaal **€ 1,09 voor de werknemer**.
- Het aantal toegekende cheques moet **op de loonfiche worden vermeld**.
- Toekenning volgens **effectief gewerkte dagen of uren**.
- Het vervangt noch een salaris, noch enig ander voordeel.
- De geldigheid van de maaltijdcheque is **beperkt tot 1 jaar**.
- Mogelijkheid om te combineren met een bedrijfsrestaurant (onder bepaalde voorwaarden).
- Het gebruik van maaltijdcheques mag geen kosten teweegbrengen voor de werknemer, behalve in geval van diefstal of verlies.



Bij een werkgeversbijdrage van € 8,91 per cheque geniet je van een fiscale aftrek van € 4. Voor lagere bijdragen geldt een fiscale aftrek van € 2 per cheque.



# Pluxee Lunch op de Pluxee Card betekent...



## Het grootste aanvaardingsnetwerk in België

De maaltijdcheque wordt aanvaard in meer dan 40.000\* verkooppunten, gaande van supermarkten tot restaurants en ontelbare buurtwinkels.

\*Ten informatieve titel aangezien het aanvaardingsnetwerk dagelijks evolueert.



## Eén enkele kaart voor alle cheques

Pluxee Eco, Pluxee Sport & Culture en Pluxee Cadeau kunnen ook gebruikt worden op de Pluxee Card.



## Sterk vereenvoudigd administratief beheer

Het beschikbare saldo van je medewerkers wordt gecommuniceerd via e-mail, kan online geraadpleegd worden, en via de mobiele Pluxee app. De informatie is eveneens beschikbaar op de display van de betaalterminal, het kassaticket of in de e-mail/sms-notificaties.



## Steeds veiliger

Geen verlies van geld meer in geval van diefstal of verlies. De Pluxee Card is beschermd door een unieke geheime code die de gebruiker kan personaliseren. Bovendien wordt de Pluxee Card geblokkeerd na een enkele oproep en automatisch vervangen door een nieuwe kaart om alle risico's van frauduleus gebruik tegen te gaan.



## Steeds dicht bij je medewerkers dankzij Pluxee

Website, maandelijkse newsletters, mobiele applicatie, Facebookpagina ... Pluxee staat voortdurend in contact met je medewerkers en maakt van hun koopkracht een prioriteit.



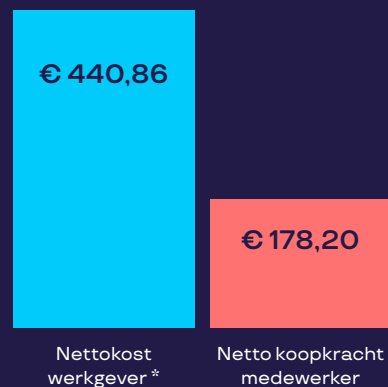
## Online betalen

Gebruikers van de Pluxee Card kunnen ook online aankopen doen bij verschillende websites en partners.

# Extra netto koopkracht voor je medewerkers, fiscaal interessant voor jou!

**Laten we een voorbeeld nemen:** wat kost het een werkgever om een werknemer maandelijks 20 maaltijdcheques van € 10 te geven (met een werknemersbijdrage van € 1,09 per cheque) in vergelijking met het uitbetalen van hetzelfde nettobedrag als gewoon loon? Zo zie je meteen welke optie financieel het meest voordelig is.

## Voor jouw werknemers in de vorm van een loonsverhoging



\* Nettokost werkgever = brutoloon + patronale bijdrage

## Voor jouw werknemers in maaltijdcheque



\* Nettokost werkgever = werkgeversbijdrage + vennootschapsbelasting



# De berekening voor de kost van 1 maand maaltijdcheques aan € 10:

## Totale waarde:

€ 10 x 20 dagen =

**€ 200**

per maand in maaltijdcheques

## Werknemersbijdrage:

€ 1,09/cheque x 20 dagen =

**€ 21,80**

## Brutokost van de maaltijdcheques:

€ 200 - € 21,80 =

**€ 178,20**

## Fiscaal aftrekbaar voor de werkgever:

€ 4 per cheque x 20 dagen =

**€ 80**

## Belastbare basis:

€ 178,20 - € 80 =

**€ 98,20**

## 25% vennootschapsbelasting:

€ 98,20 x 25% =

**€ 24,55**

Deze 25% is een gemiddelde en hangt af van je onderneming.

## Nettokost voor de werkgever:

€ 178,2 + € 24,55 =

**€ 202,75**



Als werkgever kost het je € 202,75 om maandelijks € 178,20 netto koopkracht te bieden aan je werknemer.

Hieronder vind je een overzicht van de maandelijkse kost (20 dagen) van maaltijdcheques van € 8, € 9 en € 10 per cheque.

| Nominale waarde | Werkgevers bijdrage | Aftrekbaar | Belastbare basis | Vennootschaps belasting (25%) | Reële kost |
|-----------------|---------------------|------------|------------------|-------------------------------|------------|
| 8               | € 138,20            | € 40,00    | € 98,20          | € 24,55                       | € 162,75   |
| 9               | € 158,20            | € 40,00    | € 118,20         | € 29,55                       | € 187,75   |
| 10              | € 178,20            | € 80,00    | € 98,20          | € 24,55                       | € 202,75   |

## Maaltijdcheques versus loonverhoging

Geef je de **€ 178,20 netto koopkracht liever als loon**, hou dan rekening met de volgende kosten die hieraan gelinkt zijn.

Bekijk dit voorbeeld van een bediende met een **brutoloon van € 3 300**. We kiezen hier bewust voor een brutoloon waarbij we geen rekening moeten houden met de werkbonus.

|                                         |            |                   |
|-----------------------------------------|------------|-------------------|
| <b>Totaal onderworpen aan RSZ</b>       |            | <b>€ 3 300,00</b> |
| - RSZ (13,07%)                          | € 3 300,00 | - 431,31          |
| - Bedrijfsvoorheffing                   | € 2 868,69 | - 555,17          |
| - Bijzondere Bijdrage Sociale Zekerheid |            | - 22,54           |
| - Medewerkersbijdrage maaltijdcheques   |            | - 21,80           |
| <b>Nettoloon</b>                        |            | <b>€ 2 269,18</b> |

Bron: Liantis – Bruto-netto calculator: <https://www.liantis.be/nl/personeelsbeleid/loonberekening/bruto-netto-calculator>

Wil je als werkgever de € 178,20 extra koopkracht liever bieden via loon, dan zou je al **een brutoloon moeten bieden van € 3 652,69.**

|                                         |            |                   |
|-----------------------------------------|------------|-------------------|
| <b>Brutoloon</b>                        |            | <b>€ 3 652,69</b> |
| Totaal onderworpen aan RSZ              |            | € 3 652,69        |
| - RSZ (13,07%)                          | € 3 652,69 | - 477,41          |
| - Bedrijfsvoorheffing                   | € 3 175,28 | - 701,48          |
| - Bijzondere Bijdrage Sociale Zekerheid |            | - 26,42           |
| <b>Nettoloon</b>                        |            | <b>€ 2 447,38</b> |

Bron: Liantis – Bruto-netto calculator: <https://www.liantis.be/nl/personeelsbeleid/loonberekening/bruto-netto-calculator>

Bovenop de € 352,69 extra brutoloon, moet je hier nog een **patronale bijdrage** van ongeveer **25%** (bijvoorbeeld voor bedienden) bijrekenen. **Om € 178,20 meer nettoloon te bieden, kost dit je als werkgever in dit geval € 440,86.** Het is dus interessanter om maaltijdcheques aan te bieden.



# Pluxee in de wereld



**37 miljoen**  
consumenten



**28**  
landen



**5 600**  
medewerkers



**+ 500 000**  
klanten



Jouw  
Pluxee-raadgevers  
staan tot je dienst:

+32 (0)2 547 55 05

[www.pluxee.be](http://www.pluxee.be)